

20代正社員を最短即日で派遣！

事務職専門派遣サービス
クラーク サービス紹介資料



採用に関する

こんなお悩みありませんか？

WORRIES

即戦力
人材が欲しい

繁忙期の
業務量増加を
助けてほしい

社風との相性や
仕事ぶりを見てから
直接雇用したい

派遣人材が
なかなか
定着しない

採用コストを
削減したい

そのお悩み、クラークが解決します！

クラークとは

クラークは“事務職”に適性のある20代の人材を
「どこよりも早く、低価格で」お届けする人材派遣サービスです。



クラークとは

クラークの特徴

対応職種



事務職



コールセンター

支援方法

方法

- 正社員派遣
- 登録型（短期）派遣
- 紹介予定派遣

紹介予定派遣について

手数料：理論年収の35%

※人材のスキルや派遣期間などにより変動

在籍スタッフ



18～40歳

男女

コミュニケーション能力○
若くて体力がある
長期就業可能

スキル例



26歳
営業事務3年
一般事務1年



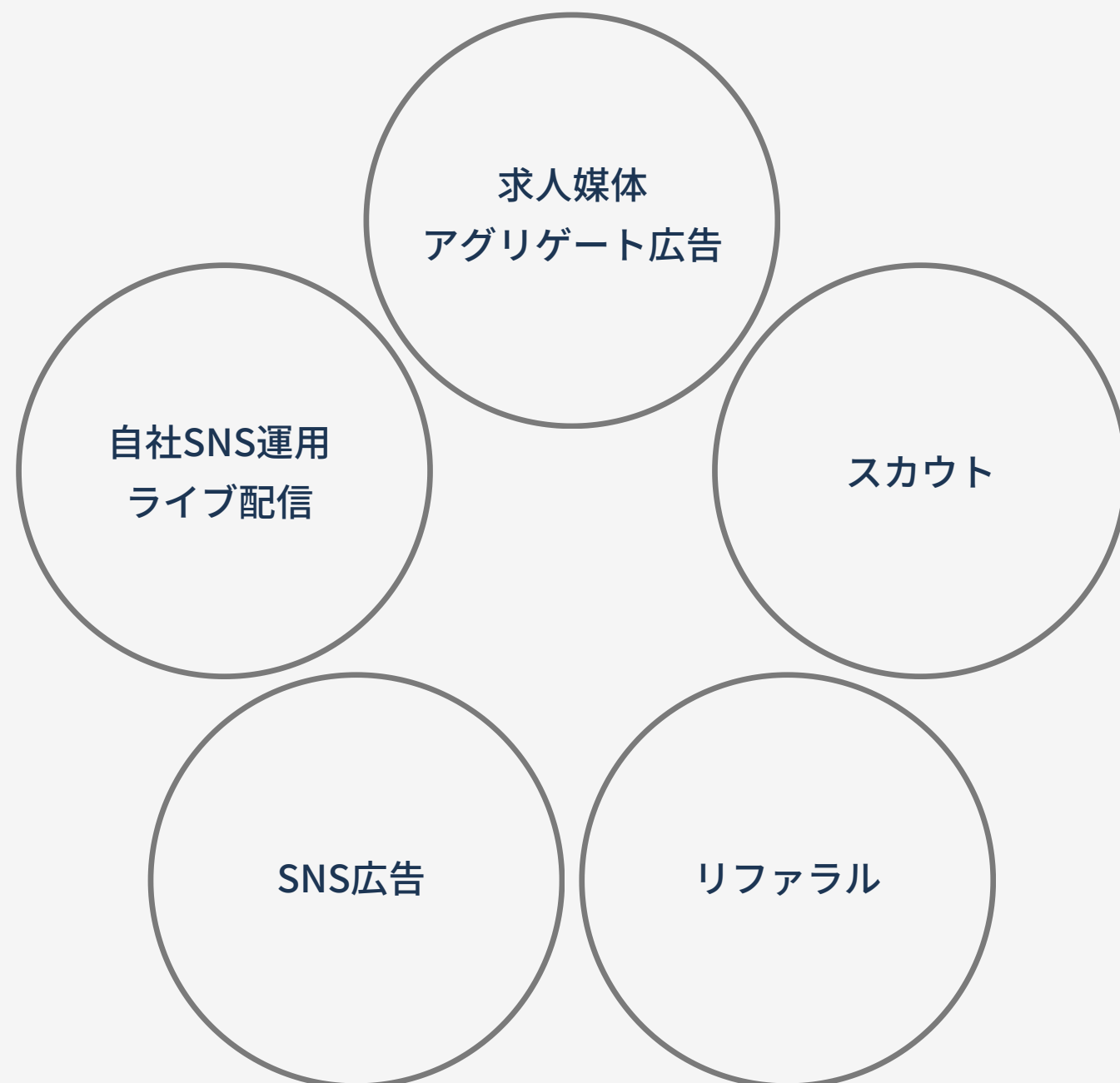
23歳
販売職2年
テレアポ1年



32歳
一般事務2年
経理事務3年

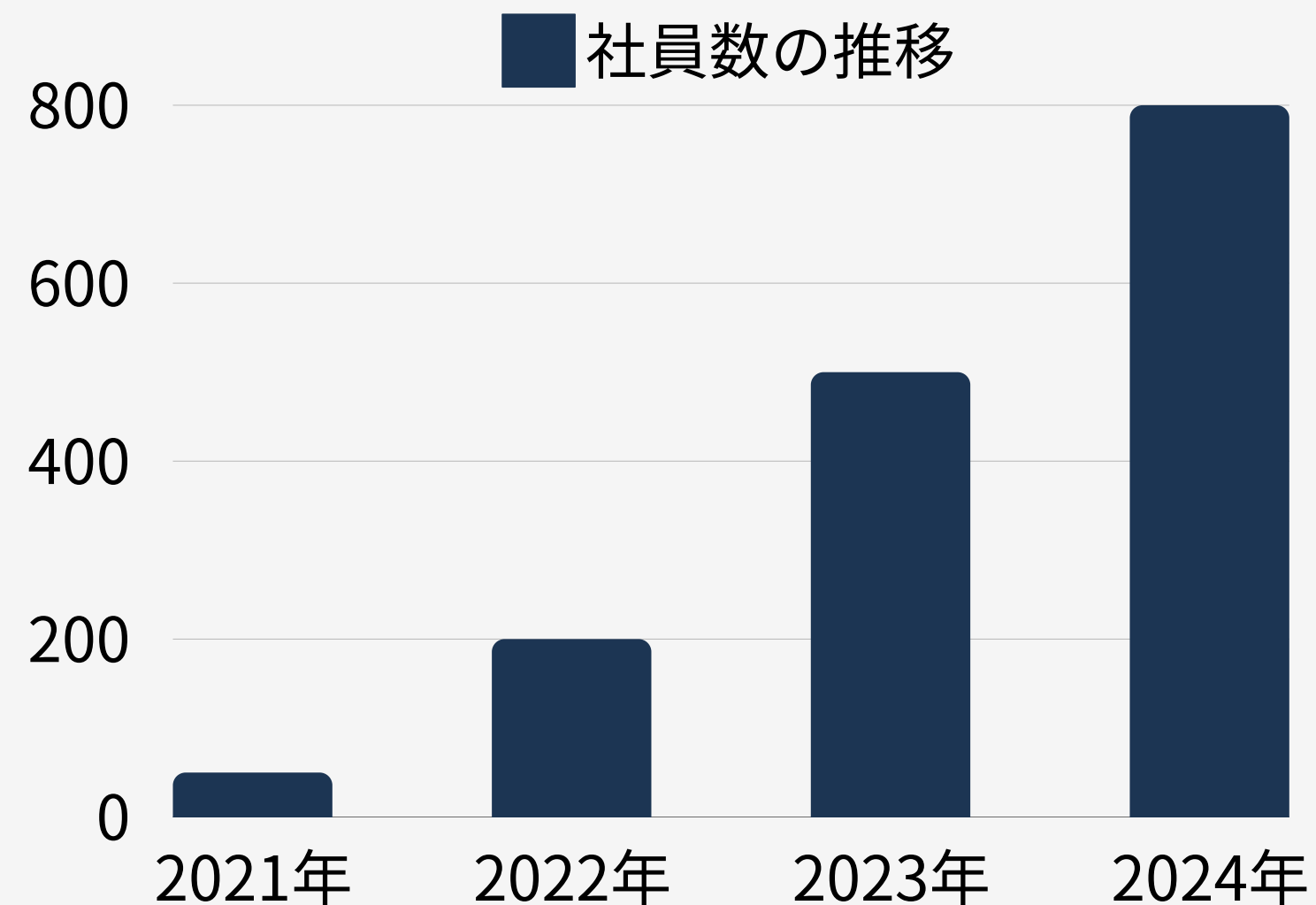
クラークの集客

集客方法



集客人数

現在応募数は月間1,500件ほどで、
毎月60～70名の正社員採用を行っております。



スタッフサポートについて

スタッフ数

コーディネーター1名につきスタッフ20名～30名の少人数を担当し
一人一人に寄り添いサポートする体制を整えている

月1面談実施

毎月面談することにより、その都度抱えている不安や懸念点を早期に回収し
丁寧に解消していくことによって早期離職を防ぐ

手厚い/一貫したサポート体制の詳細

スタッフの採用、クライアント折衝、マッチング、就業開始、
スタッフサポートを一営業が担当している

クラークとは

他社サービスとの比較

クラークはご依頼からご提案までのスピードと採用コストに優れています。
「早く」「安く」優秀なスタッフの採用が可能です！

	A社	B社	クラーク	
スピード	△	○	◎	ワンストップで可能！
マッチング力	△	○	○	採用担当が直接マッチング！
コスト	△	×	◎	独自の採用ノウハウで採用コストを削減！
社員数	○	△	○	月登録者数は求人数の約3倍！
労働時間	○	○	○	フルタイム勤務の希望者が多数！

導入された企業様から

高い評価をいただいております！

クラークはこれまで様々な企業様にご利用いただいております。

「対応スピード」「人材派遣の質の高さ」など多数のご評価をいただいております。

User Voice

A社様

ライフライン系
カスタマーサポート職支援

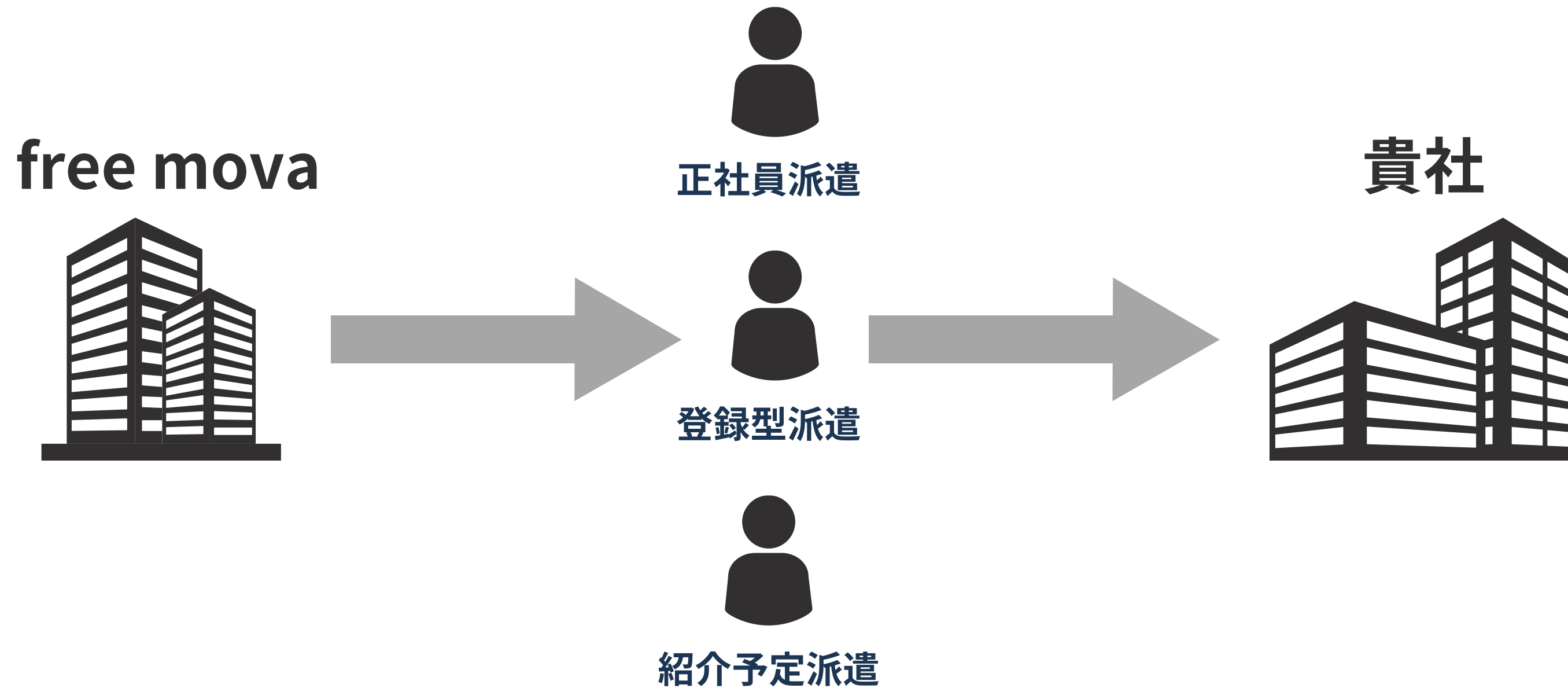


－ 利用前の課題

もともと登録型の派遣を利用していましたが、勤怠率や離職率に悩んでおりました。離職が多く社員が定着しないため、研修にかかる人件費やリプレースの手間が増え、多くのコストがかかってしまっていました。

－ 利用後の効果

無期雇用型の派遣で経験者の採用を試みたところ、雇用形態が派遣元の正社員ということもあり、スキルが高く勤怠率も安定し、非常に高いパフォーマンスを発揮してくれています。また募集が発生する際はお願いしたいです。



詳細はお打ち合わせ時に担当スタッフまでお申し付けください！

人材派遣について



人材派遣の流れ

01 勤務条件・内容を決める

業務内容、勤務時間、勤務地、出勤シフト、休憩時間、残業有無などの条件をお伝えください。

02 必要人数を決める

必要な人員の数と勤務地等をお伝えください。

03 人選条件を決める

どのようなタイプの人材を希望するかお伝えください。

04 お見積額（派遣料金）の提示

勤務時間や作業内容、必要人数に応じた派遣料金を提示いたします。

05 派遣利用開始日を決める

いつから派遣を利用したいかをお伝えください。

06 契約手続き

各種書類の記入、押印をいただきましたら最短当日中に契約手続きは完了いたします。

新規企業様限定キャンペーン

クラーク初月の利用料

10万円分

キャッシュバック

詳細はお打ち合わせ時に担当スタッフまでお申し付けください！

freemovaから派遣された人材が1名以上、1ヶ月間の規定労働時間分の稼働を行なった際に、初月の稼働分より10万円分キャッシュバックまたは値引きさせていただきます。

よくあるご質問

Q&A

Q

**初めて派遣を使うけれど、
何から始めれば良い？**

まず、どのような業務を派遣社員に依頼したいのかを明確にしましょう。その上で、必要なスキルや勤務条件を整理し、派遣会社に相談してください。派遣会社がヒアリングを通じて最適なプランをご提案し、人材の選定や契約の手続きまで丁寧にサポートいたします。

Q

**派遣社員のトラブルが発生した場合、
どう対処すればよいですか？**

万が一、業務上のトラブルや不適合が発生した場合は、すぐに派遣会社にご連絡ください。状況を確認し、問題解決に向けた対応（例：担当者の変更や業務指導の調整）を迅速に行います。

Q

**派遣社員がうまく業務を
こなせるか心配です。**

派遣社員はスキルや経験を確認した上で選定されます。また、業務の進め方や必要な情報を初日に丁寧に伝えることで、よりスムーズに業務を遂行できます。派遣会社は業務に適した人材を提案するため、事前に条件や希望をお知らせください。

Q

コストパフォーマンスはどうか？

派遣社員の利用は、短期間の業務や専門スキルが必要な場合において、直接雇用よりも効率的です。採用や教育にかかるコストを削減できるため、結果的にコストパフォーマンスが向上します。見積もりや費用対効果については派遣会社が丁寧に説明します。

Q 利用までどれくらい時間がかかりますか？

条件やスキル要件によりますが、最短数日で派遣社員を手配可能です。必要な業務内容や条件をヒアリングした後、迅速に対応いたします。

Q 派遣社員の雇用期間に制限はありますか？

一般的な派遣社員の雇用期間には法律で定められた制限がありますが、弊社では無期雇用で雇用させて頂いておりますので、派遣社員の雇用期間に制限は御座いません。期間を設ける場合においてもご相談はもちろん可能でございます。

Q 派遣社員を利用するメリットは何ですか？

派遣社員を利用することで、必要な時期に必要なスキルを持った人材を迅速に確保できます。また、採用や育成のコストを削減でき、短期間のプロジェクトや突発的な業務量増加にも柔軟に対応可能です。さらに、派遣会社が人材の管理を行うため、雇用リスクを軽減することができます。

Q 派遣社員の費用はどのくらいかかりますか？

派遣社員の費用は、業務内容や必要なスキル、経験、勤務時間などに応じて異なります。一般的には派遣社員の時給に加えて、派遣会社のサービス料（マージン）が含まれた料金となります。お見積りは具体的な条件を伺ったうえでご提示いたします。

よくあるご質問

Q&A

Q 派遣社員と直接雇用の違いは何ですか？

派遣社員は派遣会社と雇用契約を結び、貴社では指揮命令のもとで業務を行います。一方、直接雇用の場合は貴社が雇用主となり、採用や管理業務を行います。派遣社員の場合は、採用手続きや給与計算などの負担が軽減される点が大きな違いです。

Q 派遣社員が業務に合わない場合、どうすればよいですか？

万が一派遣社員が業務に合わない場合はご相談ください。業務内容や状況を確認した上で、交代要員の手配など迅速に対応いたします。

Q どのように派遣社員を選定するのですか？

派遣会社が貴社のご要望を詳しくお伺いし、スキルや経験、適性を基に最適な人材を選定します。面接やスキルチェックを実施し、貴社に適した人材を迅速にご紹介します。

Q 急な依頼でも対応できますか？

可能な限り迅速に対応いたします。派遣会社には豊富な人材ネットワークがあり、突発的なニーズにも対応できる体制を整えています。まずは具体的なお要望をお聞かせください。

まずは貴社のお悩みをお聞かせください！



お電話でのお問い合わせはこちら

090-8509-8596



メールでのお問い合わせはこちら

m.sakagami@freemova.jp

株式会社free mova 担当：坂上
<https://www.freemova.com/>

運営会社



会社名	株式会社free mova（フリームーヴァ）
所在地	東京本社：東京都渋谷区道玄坂二丁目25番12号 道玄坂通 3階3-1A 大阪支店：大阪府大阪市北区堂島浜2-2-28 堂島アクシスビル4階 福岡支店：福岡県福岡市中央区天神 4-3-8 ミーナ天神8f
代表者	廣瀬暁己
設立日	2019年8月
資本金	1,250万円
従業員数	750名(2025年1月1日現在)
事業内容	人材紹介事業 / 人材派遣事業 / 採用コンサルティング事業 求人広告代理店事業 / マーケティング事業 / SNS事業

